

BOLETÍN MENSUAL

Sindicato de Cuadros y Profesionales

¿Qué vas a encontrar en este número?

RENAULT

- ¿Más prima o más anticipo?
- Campaña vacunación gripe 2026
- Reunión calendario laboral 2027
- Plan promo Palencia y Valladolid

RENAULT-HORSE

- SCP-CCP reafirma su independencia sindical y no secundará la huelga general
- Evaluación anual
- Salud menstrual claves

HORSE

- Seguimiento Prima de Resultado Fábrica
- Comienzo convenio colectivo HORSE



¿MÁS PRIMA O MÁS ANTICIPO?

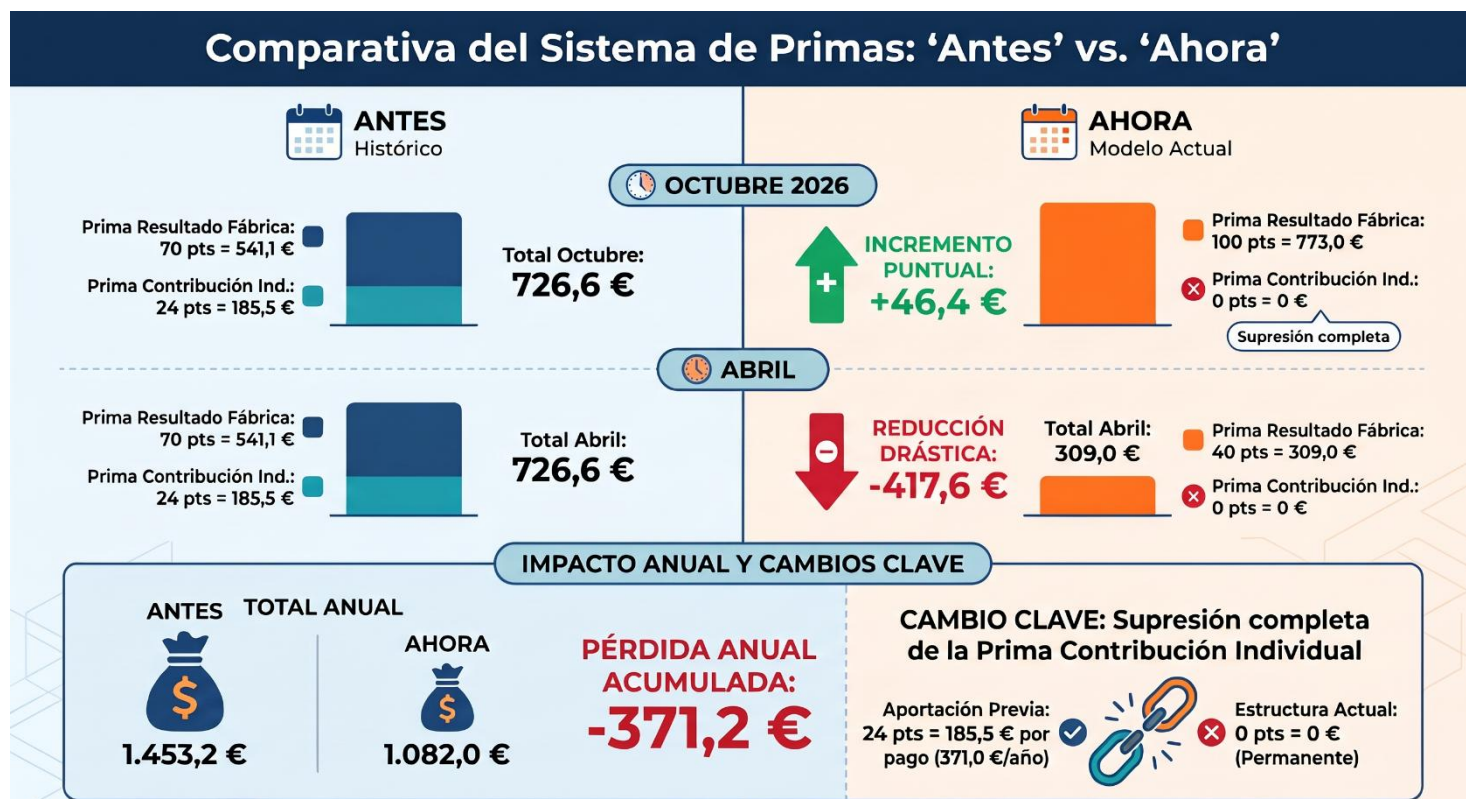
La empresa ha anunciado un anticipo de 100 puntos de la Prima de Resultados, cuando habitualmente se adelantaban 70 puntos.

A primera vista parece una buena noticia, pero debemos tener una cosa clara: cobrar más ahora no significa cobrar más al final.

Mientras nos distraen con los 100 puntos de anticipo de la Prima de Resultados, apenas se habla de la desaparición de la Prima de Contribución Individual, que este mes ya no vamos a cobrar.

Como ya advertimos, desaparecía el carácter individual de esta prima para convertirse en una Prima Colectiva, aunque solo en el nombre. Para este indicador únicamente se tendrá en cuenta el nivel de absentismo del grupo profesional y no el conjunto de la plantilla (Grupo Técnico), penalizando, aunque no faltes. Como consecuencia, no se ha alcanzado el objetivo y, por tanto, este mes no percibiremos cantidad alguna por este concepto.

Explicación grafica de las cuentas para un Oficial de 3º Nivel 7



Nosotros solo ponemos los datos sobre la mesa: este mes la pérdida puede quedar oculta por el aumento del anticipo, pero cuando sumemos lo cobrado por ambos conceptos al final del año, veremos el resultado real en la nomina de Abril.

CAMPAÑA DE VACUNACION GRIPE 2026

Ya ha comenzado la campaña de vacunación contra la gripe 2026. Recuerda que puedes vacunarte gratuitamente en el Servicio Médico de tu centro de trabajo.

Un pequeño gesto que te ayuda a proteger tu salud, la de tus compañeros y la de tu familia, reduciendo además el riesgo de complicaciones y ausencias por enfermedad.

A continuación, os dejamos los horarios de vacunación de cada centro de trabajo para que podáis organizaros con antelación.

VALLADOLID				PALENCIA	MADRID		SEVILLA
MONTAJE		S. MEDICO CENTRAL	CARROCERIAS		TORRES DE ALAMEDA	SEDE	
MAÑANA	10h00 a 11h00	11h00 a 12h30	12h00 a 13h00	12h00 – 13h30	11h00-13h00	11h00-13h00	11h00 a 12h30
TARDE	18h00 a 19h00	17h00 a 18h00	18h00 a 19h00	19h00 – 20h00.			
NOCHE	23h00h a 00h00	23h00 a 00h00	22h00 a 23h00	22h00 – 23h00			

2º REUNION CALENDARIO LABORAL 2027

Lamentablemente se ha confirmado que el **24 de diciembre de 2027 será laborable**, una decisión impuesta por la empresa y que ha contado con el desacuerdo unánime de todas las secciones sindicales presentes en la negociación (SCP, UGT, CCOO y CGT).

Esta situación se produce porque en el **convenio actual no se blindó este día como jornada destinada a favorecer la conciliación familiar, como se propuso por toda la Representación de los Trabajadores**, permitiendo así que la empresa pueda fijarlo como día de trabajo.

Así como los días de antigüedad no se prorrogarán mas allá del 31 de diciembre del 2026.

La propuesta de mantener las semanas sin rotación durante el año, solo secundada por SCP, NO ha sido aceptada por parte de la empresa.

SCP seguiremos defendiendo medidas que favorezcan una mejor conciliación para toda la plantilla, para conseguir NO trabajar el día 24 de diciembre.

La nómina de octubre tendrá el siguiente concepto
9512 Anticipo prima Resultado (100 puntos)

PLAN PROMO PALENCIA

REF. ANUNCIO	C.G.	DEPARTAMENTO	SERVICIO/TALLER	PLAZAS	CATEGORÍA	PUESTO	FECHA DE INSCRIPCIONES HASTA
26/001	282	SQF	PALENCIA	3	Ag. Tco-Advo de 2ª	TQF	06/11/2026
26/005	208	LSC PI	APROVISIONAMIENTO PALENCIA	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	TGP Aprovevisionamiento	06/11/2026
26/007	249	LSC PI	APROVISIONAMIENTO PALENCIA	1	Ag. Tco-Advo de 2ª	APLF	06/11/2026
26/110	212	EMBUTICIÓN	MATRICERÍA	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Técnico GATO	06/11/2026
26/112	230, 231-238-283	EMBUTICIÓN	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Conductor de línea 3	06/11/2026
26/113	212	EMBUTICIÓN	MANTENIMIENTO	1	Oficial de 2ª G.O.	Mecánico	06/11/2026
26/114	212	EMBUTICIÓN	MANTENIMIENTO	1	Oficial de 2ª G.O.	Eléctrico	06/11/2026
26/115	213	SOLDADURA	MANTENIMIENTO	1	Ag. Tco-Advo de 2ª	GATM robótico	06/11/2026
26/121	232	SOLDADURA	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Conductor instalación	06/11/2026
26/122	235	SOLDADURA	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Cabina siptol	06/11/2026
26/123	235	SOLDADURA	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Fabricación polivalente	06/11/2026
26/124	240	PINTURA	CALIDAD	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Coordinador calidad departamento	06/11/2026
26/129	240/245	PINTURA	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	chapista retocador	06/11/2026
26/130	216	MONTAJE	MANTENIMIENTO	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Fiabilista mantenimiento	06/11/2026
26/131	216	MONTAJE	MANTENIMIENTO	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Experto robótico.	06/11/2026
26/142	256	MONTAJE	MANTENIMIENTO	1	Oficial de 2ª G.O.	Mantenimiento taller herramientas	06/11/2026
26/143	251, 261	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Fabricación polivalente	06/11/2026
26/144	252	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Checkman	06/11/2026
26/145	253, 258	MONTAJE	FABRICACIÓN	3	Oficial de 2ª G.O.	Fabricación polivalente	06/11/2026
26/146	252	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Fabricación polivalente	06/11/2026
26/147	260	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Malleur RQT	06/11/2026
26/148	255	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Comodin instructor CSC	06/11/2026
26/149	255	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Retocador chapista	06/11/2026
26/150	255	MONTAJE	FABRICACIÓN	2	Oficial de 2ª G.O.	Retocador guarnecedor/mecánico	06/11/2026

REF. ANUNCIO	C.G.	DEPARTAMENTO	SERVICIO/TALLER	PLAZAS	CATEGORIA	PUESTO	FECHA DE INSCRIPCIONES HASTA
26/151	255	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Retocador guarnecedor/eléctrico.	06/11/2026
26/152	254, 257	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Fabricación polivalente	06/11/2026
26/153	247, 248 - 268	LOGÍSTICA	LOGÍSTICA	2	Oficial de 2ª G.O.	carretilero	06/11/2026
26/154	202	CALIDAD	ANÁLISIS	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Analista Calidad	06/11/2026
26/155	202	CALIDAD	CALIDAD CLIENTE	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Bloqueos y trazabilidad	06/11/2026
26/156	265	MSTG	OFICINA TÉCNICA	1	Ag. Tco-Advo de 2ª	corresponsal ciber informático	06/11/2026
26/157	265	MSTG	OFICINA TÉCNICA	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Tec documentación mantenimiento	06/11/2026
26/158	215	MSTG	MANTENIMIENTO PATRIMONIO	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Tec Documentación	06/11/2026
26/160	223	MSTG	INSTALACIONES CENTRALES	2	Oficial de 2ª G.O.	Mantenimiento	06/11/2026
26/162	955	DTV PALENCIA	IPV MONTAJE	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	analista electricidad/electrónica	06/11/2026
26/163	955	DTV PALENCIA	PROYECTOS PALENCIA	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Técnico versiones derivadas	06/11/2026
26/164	253, 258	MONTAJE	FABRICACIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Checkman	06/11/2026
26/165	208	LSC PI	DOCUMENTACIÓN PALENCIA	1	Ag. Tco-Advo de 2ª	DOP	06/11/2026
26/166	209	PREVENCIÓN-PROTECCIÓN	PROTECCIÓN	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	C. prevención/protección	06/11/2026
26/167	209	PREVENCIÓN-PROTECCIÓN	PROTECCIÓN	1	Oficial de 2ª G.O.	Oficial prevención/protección	06/11/2026

PLAN PROMO VALLADOLID

SOFTWARE&SYSTEMS, ILN SOFRASTOCK, LSCP INBOUND, ADUANAS, PREVENCIÓN-PROTECCIÓN, REFACTORY

REF.	C.G.	DEPARTAMENTO	SERVICIO/TALLER	PLAZAS	CATEGORÍA	PUESTO	ÚLTIMA FECHA DE INSCRIPCIONES	FECHA DE EXAMEN PREVISTA (SUJETA A MODIFICACIONES)
26/169	937	SOFTWARE&SYSTEMS	RGE-RMS-A/M Architecture & Tools EE	1	Oficial de 1ª G.O.	Técnico cableado	MERITOS	
26/170	3949	SOFTWARE&SYSTEMS	RGE-RMS-F Fondation Proj DLV & DIAG	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	CPAD	03/11/2026	23/11/2026
26/171	923	ILN SOFRASTOCK	Control de la Producción Importación, Exportación y SFKe	2	Ag. Tco-Advo de 3ª	TGP - Importación	03/11/2026	26/11/2026
26/173	920	LSC	ORGANIZACION INDUSTRIAL & MANTENIMIENTO	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Tecnico métodos y tiempos	03/11/2026	24/11/2026
26/176	923	ILN SOFRASTOCK	Almacén Export/Import/Transportes Dpto ILN LSCP	2	Oficial de 1ª G.O.	Carretillero/Op. de Almacén	MERITOS	
26/177	912	ILN SOFRASTOCK	Control de la Producción Importación, Exportación y SFKe	1	Oficial de 2ª G.O.	Carretillero/Op. de Almacén	03/11/2026	25/11/2026
26/178	905	ILN SOFRASTOCK	Control de la Producción Importación, Exportación y SFKe	2	Oficial Tco-Advo de 1ª	TGP - Exportación	MERITOS	
26/179	920	ILN SOFRASTOCK	Nuevos Proyectos y Documentación ILN y SFKe	1	Oficial Tco-Advo de 2ª	TGP Nuevos Proyectos	03/11/2026	26/11/2026
26/180	930	LSCP INBOUND	Ingeniería Overseas NNPP y VS	1	Ag. Tco-Advo de 2ª	Team Leader Packaging Overseas	03/11/2026	23/11/2026
26/172	913	LSCP INBOUND	Transportes Inbound	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Piloto Organización & Explotación Transporte	03/11/2026	01/12/2026
26/175	133	ADUANAS	ADUANAS	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Admin. de Finanzas, Tesorería y Export. - Aduanas	03/11/2026	23/11/2026
26/174	917	PREVENCIÓN-PROTECCIÓN	PROTECCIÓN	1	Ag. Tco-Advo de 3ª	Técnico Prevención Protección	03/11/2026	23/11/2026
26/181	640	REFACTORY	REFACTORY VALLADOLID	1	Oficial de 2ª G.O.	Refactory V.O	03/11/2026	POR DEFINIR

SCP-CCP reafirma su independencia sindical y no secundará la huelga general

Nuestra organización considera que el acceso a una vivienda digna constituye una cuestión social de gran importancia que afecta directamente a miles de trabajadores y sus familias. No obstante, entendemos que la convocatoria planteada responde a planteamientos que exceden el ámbito estrictamente sindical y laboral que corresponde a una organización independiente como la nuestra. Por ello, SCP no secundará ni apoyará esta huelga general como organización.

Un sindicato independiente y apolítico

La independencia sindical constituye una de las principales señas de identidad de SCP, al igual que CCP, organización en la que estamos confederados a nivel nacional, somos una organización sindical apolítica, sin dependencia ni vinculación con partidos políticos, gobiernos o cualquier otra estructura ajena a la representación de los trabajadores.

Esta independencia es una de nuestras señas de identidad más diferenciadoras respecto a otras organizaciones.

Nuestra única prioridad es la defensa de los intereses de TODOS los trabajadores a los que representamos, por eso, trabajamos cada día para defender y mejorar todas y cada una de las condiciones y derechos laborales (salario, empleo, conciliación, promoción...)

No obstante, la posición de SCP-CCP frente a esta huelga, no limita en modo alguno la libertad individual de sus afiliados, es por eso que, cada afiliado es libre de decidir personalmente si participa o no en cualquier convocatoria de huelga, conforme a sus propias convicciones y circunstancias y nosotros respetaremos y defenderemos la libertad de actuación de cada uno.

EVALUACION ANUAL

Durante este mes dará comienzo el proceso de autoevaluación, una etapa importante que nos permite hacer balance del trabajo realizado, los objetivos alcanzados, los retos afrontados y nuestra contribución a lo largo del año.

Tras la autoevaluación, tendrá lugar la revisión con los managers, donde se analizarán los resultados y se compartirá el feedback correspondiente.

Esta evaluación debe basarse en criterios claros, objetivos, transparentes y homogéneos para toda la plantilla, permitiendo valorar de forma justa el desempeño de cada trabajador.

Somos conscientes de que este proceso puede generar dudas y que, en ocasiones, no siempre existe acuerdo con la valoración recibida.

Por ello, consideramos fundamental que las evaluaciones se realicen con la máxima objetividad, apoyadas en hechos y resultados contrastables.

SCP queremos recordaros que estamos a vuestra disposición para orientaros y resolver cualquier duda relacionada con este proceso.

Si consideráis que vuestra evaluación no refleja adecuadamente vuestro trabajo o que la valoración de vuestro manager no está siendo objetiva, no dudéis en poneros en contacto con nosotros.

Estamos aquí para ayudaros y acompañaros durante todo el proceso.

SALUD MENSTRUAL

4 CLAVES

Tus derechos laborales



1 DERECHO LABORAL



Desde el 1 de junio de 2023, la Ley Orgánica 1/2023 reconoce el derecho a la **baja laboral de entre tres y cinco días** a las mujeres con dolores menstruales incapacitantes o dismenorrea asociada a patologías como la endometriosis, los miomas, la enfermedad inflamatoria pélvica, la adenomiosis, los pólipos endometriales, los ovarios poliquísticos o dificultad en la salida de la sangre menstrual de cualquier tipo.

2 QUÉ SE CONSIDERA MENSTRUACIÓN INCAPACITANTE



Síntomas graves como fiebre, cefaleas fuertes, diarreas, vómitos, sangrados abundantes o dolores continuos que impiden desempeñar con normalidad el puesto de trabajo.

3 CÓMO ACCEDER A LA BAJA



Hay que acudir al médico de cabecera, que deberá constatar la patología, como en cualquier enfermedad común.

La **baja puede tener carácter anual**, por lo que no será necesario acudir a consulta cada mes si se sufren reglas dolorosas habitualmente.

4 PRESTACIÓN



Una de las principales diferencias respecto a otras bajas laborales es que no será necesario un periodo mínimo de cotización. Solo que la mujer esté dada de alta en la Seguridad Social.

La **prestación es del 60 % de la base reguladora** desde el primer día de baja y la paga íntegramente la Seguridad Social.



COMIENZO CONVENIO COLECTIVO **HORSE**

Como ya os informamos, el próximo 27 de octubre celebraremos la primera reunión de negociación de nuestro nuevo Convenio Colectivo Horse para los años 2027 y sucesivos. Afrontamos este proceso con mucha responsabilidad, con ganas de dialogar y, sobre todo, con el objetivo claro de seguir avanzando en la mejora de nuestras condiciones laborales y salariales.

Aunque llevamos tiempo analizando los puntos clave sobre los que trabajaremos, para nosotros es fundamental conocer tu opinión e inquietudes. Por eso, hemos preparado un breve cuestionario al que puedas acceder a través de este enlace:

[BUZON DE IDEAS PARA LA NEGOCIACION DEL CONVENIO HORSE 2027-20XX](#)

Con este formulario queremos recoger tus ideas y sugerencias para complementar y enriquecer nuestra plataforma. Ten en cuenta que, debido a la naturaleza de la negociación y a la necesidad de priorizar los puntos de mayor impacto para el conjunto de la plantilla, no todas las propuestas individuales podrán incluirse de forma directa, pero todas serán analizadas con detenimiento por nuestro sindicato.

A partir del 27 de octubre te iremos informando puntualmente del desarrollo de las reuniones y de los avances que vayamos logrando.

Te animamos a participar y a seguir construyendo entre todos una representación fuerte y cercana. Siéntete libre de reenviar este correo a compañeros cercanos que nos puedan enriquecer con sus ideas.

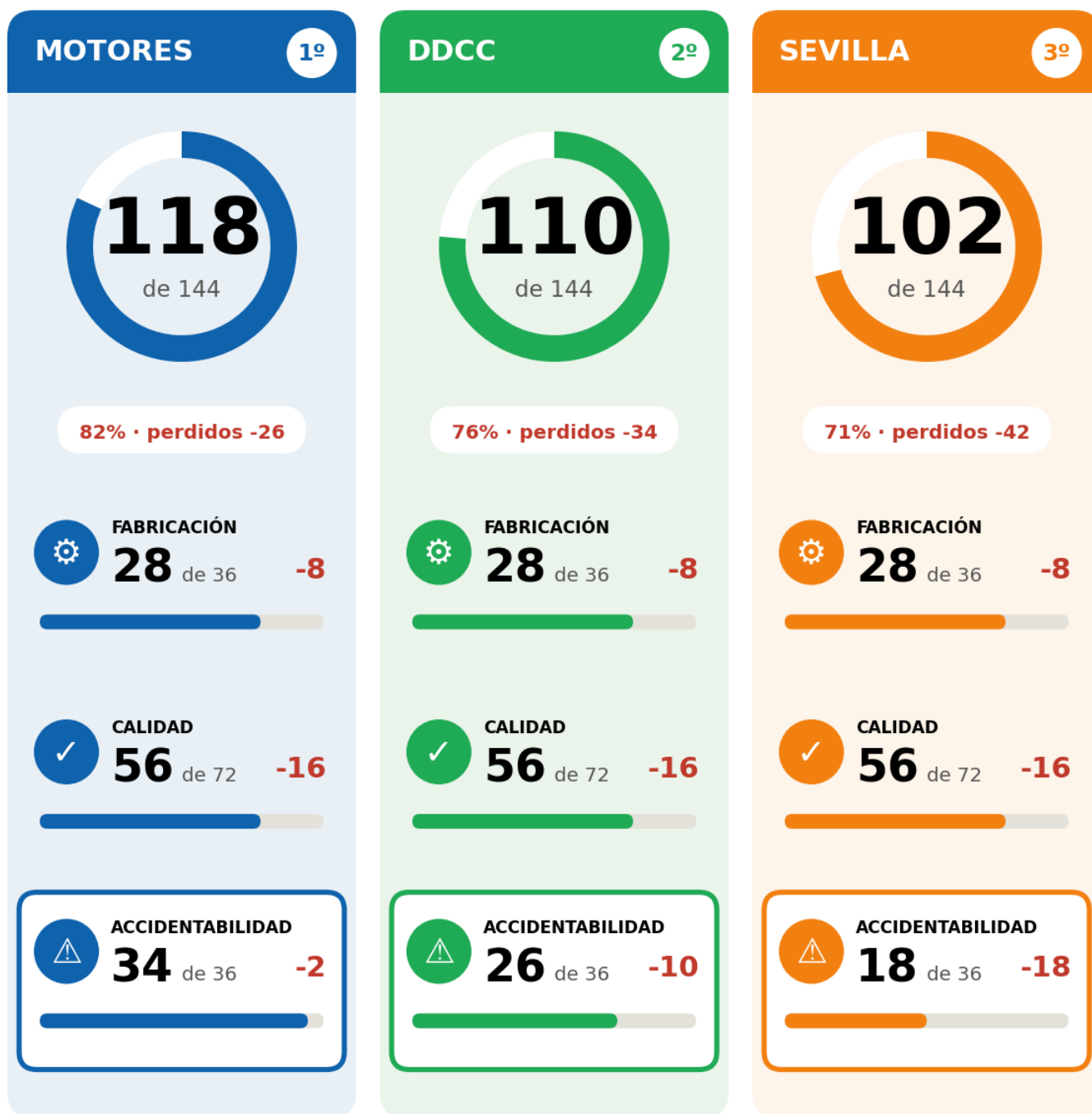
La nómina HORSE de octubre tendrá el siguiente concepto

- **9512 Anticipo Prima resultados.**
- **951A Anticipo Prima Cont. Ind.**

SEGUIMIENTO PRIMA LIGADA A RESULTADOS sólo HORSE

Prima 2026: puntos conseguidos

Acumulado a septiembre de 2026



En rojo, los puntos perdidos. La diferencia entre factorías está solo en accidentabilidad.



¿DÓNDE ENCONTRARNOS?

Oficina SCP

C/Propano N12 2ºH (Valladolid)
Plza los juzgados N°4 (Palencia)

Renault Valladolid Montaje

Escalera 15 - Cota 0
☎ 696594258

Renault Valladolid Carrocerías

Edificio de Soldadura
Escalera 16 - 1º planta

Renault Palencia

Nave preparación Montaje 4
Planta baja - Modulo oficinas
☎ 619646957

HORSE Valladolid

Motores 2 - Puerta 20
☎ 619646957

HORSE Sevilla

Factoría Sevilla 1
Planta Alta
(tratamientos térmicos)
☎ 619646957

scp.ccp@gmail.com

www://

scp-ccp.es



REDES SOCIALES

